

Směrnice o ochraně oznamovatelů – WHISTLEBLOWING

Účel směrnice

Účelem této směrnice je vytvořit **vnitřní oznamovací systém** ("VOS") v reakci na právní úpravu na ochranu oznamovatelů, která je obsažena ve směrnici Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1937 ze dne 23. října 2019 o ochraně osob a na základě zákona č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů, který upravuje pravidla pro podání a posuzování oznámení o možném protiprávním jednání a vytvoření podmínek poskytování ochrany osobám, které oznámení učinily.

Smyslem ochrany oznamovatelů je učinit taková bezpečnostní opatření, která v nejvyšší možné míře zajistí jejich ochranu včetně ochrany identity a ochrany proti odvetným opatřením ze strany zaměstnavatele (např. rozvázání nebo neprodloužení pracovního poměru, převedení na jinou práci, snížení mzdy, ukončení dodavatelské smlouvy apod.).

Platnost směrnice

Ustanovení této směrnice **jsou platná** v organizaci Obchodní akademie a Hotelová škola Havlíčkův Brod.

Definice pojmů

- **Oznámení:** oznámení obsahuje informace o možném protiprávním jednání, k němuž došlo nebo má dojít u osoby, pro niž oznamovatel, byť zprostředkovaně, vykonával nebo vykonává práci nebo jinou obdobnou činnost, nebo u osoby, se kterou oznamovatel byl nebo je v kontaktu v souvislosti s výkonem práce nebo jiné obdobné činnosti, a které
 - a) má znaky trestného činu,
 - b) má znaky přestupku, za který zákon stanoví sazbu pokuty, jejíž horní hranice je alespoň 100 000 Kč,
 - c) porušuje tento zákon, nebo
 - d) porušuje jiný právní předpis nebo předpis Evropské unie v oblasti
 1. finančních služeb, povinného auditu a jiných ověřovacích služeb, finančních produktů a finančních trhů,
 2. daně z příjmů právnických osob,
 3. předcházení legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu,
 4. ochrany spotřebitele,
 5. souladu s požadavky na výrobky včetně jejich bezpečnosti,
 6. bezpečnosti dopravy, přepravy a provozu na pozemních komunikacích,
 7. ochrany životního prostředí,
 8. bezpečnosti potravin a krmiv a ochrany zvířat a jejich zdraví,
 9. radiační ochrany a jaderné bezpečnosti,
 10. hospodářské soutěže, veřejných dražeb a zadávání veřejných zakázek,
 11. ochrany vnitřního pořádku a bezpečnosti, života a zdraví,
 12. ochrany osobních údajů, soukromí a bezpečnosti sítí elektronických komunikací a informačních systémů,
 13. ochrany finančních zájmů Evropské unie, nebo
 14. fungování vnitřního trhu včetně ochrany hospodářské soutěže a státní podpory podle práva Evropské unie.

- **Anonymní oznámení** - oznámení neobsahující jméno, příjmení a datum narození oznamovatele, a ani jiné údaje, na jejichž základě je oznamovatel identifikovaný nebo jej lze za využití obvyklých prostředků na základě těchto údajů identifikovat.
- **Odvetné opatření:** odvetným opatřením se pro účely tohoto zákona rozumí jednání nebo jeho opomenutí v souvislosti s prací nebo jinou obdobnou činností oznamovatele, které bylo vyvoláno učiněním oznámení a které oznamovateli nebo osobě může způsobit újmu
 - a) rozvázání pracovního poměru nebo neprodloužení pracovního poměru na dobu určitou,
 - b) zproštění výkonu služby, zařazení mimo výkon služby nebo skončení služebního poměru,
 - c) zrušení právního vztahu založeného dohodou o provedení práce nebo dohodou o pracovní činnosti,
 - d) odvolání z místa vedoucího zaměstnance nebo ze služebního místa představeného,
 - e) uložení kárného opatření nebo kázeňského trestu,
 - f) snížení mzdy, platu nebo odměny nebo nepřiznání osobního příplatku,
 - g) přeložení nebo převedení na jinou práci nebo na jiné služební místo,
 - h) služební hodnocení nebo pracovní posudek,
 - i) neumožnění odborného rozvoje,
 - j) změna pracovní nebo služební doby,
 - k) vyžadování lékařského posudku nebo pracovnělékařské prohlídky,
 - l) výpověď nebo odstoupení od smlouvy, nebo
 - m) zásah do práva na ochranu osobnosti.
- **Oznamovatel** – osoba podávající oznámení, který pro povinný subjekt vykonává práci nebo jinou obdobnou činnost
- **Chráněná osoba** – oznamovatel a dále
 - a) osoba, která poskytla pomoc při zjišťování informací, které jsou obsahem oznámení, podání oznámení nebo posouzení jeho důvodnosti,
 - b) osoba, která je ve vztahu k oznamovateli osobou blízkou,
 - c) osoba, která je zaměstnancem nebo kolegou oznamovatele,
 - d) osoba oznamovatelem ovládaná,
 - e) právnická osoba, v níž má oznamovatel účast, osoba ji ovládající, jí ovládaná osoba nebo osoba, která je s touto právnickou osobou ovládaná stejnou ovládající osobou,
 - f) právnická osoba, jejíhož voleného orgánu je oznamovatel členem, osoba ovládající, ovládaná nebo osoba ovládaná stejnou ovládající osobou,
 - g) osoba, pro kterou oznamovatel vykonává práci nebo jinou obdobnou činnost, nebo
 - h) svěřenský fond, jehož je oznamovatel nebo právnická osoba podle písmene e) nebo f) zakladatelem nebo obmyšleným nebo ve vztahu k němuž jsou oznamovatel nebo právnická osoba podle písmene e) nebo f) osobou, která podstatným způsobem zvýší majetek svěřenského fondu smlouvou nebo pořízením pro případ smrti.
- **VOS:** soubor postupů a pravidel v organizaci umožňujících podat bezpečně oznámení a získat na něj reakci (opatření)

Odpovědnosti a pravomoci

Informace o Povinném subjektu

Název (jméno) organizace:	Obchodní akademie a Hotelová škola Havlíčkův Brod
Kontaktní údaje organizace:	tel. 569 421 182, email: oahshb@oahshb.cz , URL: www.oahshb.cz
Jméno a kontaktní údaje PO:	Ing. Helena Stejskalová, email: whistleblowing@oahshb.cz , tel. +420 569 421 182, přepojení na příslušnou osobu

- **Statutární orgán organizace:** odpovídá za zajištění vytvoření VOS, včetně řádného vedení dokumentace a ochrany dat souvisejících s oznámením ve smyslu této směrnice (zajištění bezpečnosti informací). Odpovídá za určení příslušné osoby k výkonu činnosti.
- **Oznamovatel:** nepodává vědomě nepravdivé oznámení. V případě podání vědomě nepravdivých informací se ochrana podle právní úpravy na ochranu oznamovatelů a těchto pravidel oznamovateli neposkytne.
- Podle těchto pravidel se anonymní oznámení nevyřizuje.
- Zneužití oznamování, zejména je-li oznámení vedeno nepoctivými záměry s cílem oznamovaného či jinou osobu poškodit či s cílem získat neoprávněný prospěch, může být kvalifikováno jako porušení pracovní kázně, resp. protiprávní jednání zakládající odpovědnost oznamovatele.

Pověřená "Příslušná osoba" (PO)

Plní povinnosti související s výkonem činnosti. Neposkytuje informace, které by mohly zmařit nebo ohrozit účel podávání oznámení, zachovává bezpečnost informací, zabraňuje odvetnému opatření vůči chráněné osobě

PO dle této směrnice provádí následující činnosti:

- a. přijímá a posuzuje důvodnost oznámení podaného prostřednictvím VOS
- b. navrhuje opatření k nápravě nebo předejití protiprávnímu stavu v návaznosti na podané oznámení
- c. zachovává mlčenlivost o skutečnostech, o kterých se dozvěděla při výkonu své činnosti, a to i po jeho ukončení, pokud zákon nestanoví jinak,
- d. postupuje při výkonu své činnosti nestranně,
- e. plní pokyny organizace, ledaže ohrožují nebo maří výkon její činnosti dle této směrnice.

Vnitřní oznamovací systém (VOS) - postup

Oznámení lze podat prostřednictvím VOS, nebo prostřednictvím vnějšího oznamovacího systému vedeného Ministerstvem spravedlnosti (<https://oznamovatel.justice.cz/>), případně uveřejněním za splnění podmínek stanovených zákonem.

Oznámení prostřednictvím VOS:

1. Písemně

- a) elektronicky na e-mailové adrese whistleblowing@oahshb.cz
- b) v listinné podobě na adresu: Obchodní akademie a Hotelová škola Havlíčkův Brod, Bratříků 851, 580 02 Havlíčkův Brod, s označením obálky „Whistleblowing – NEOTVÍRAT“

2. Ústně

- a) telefonicky na telefonním čísle +420 569 421 182, přepojení na příslušnou osobu

b) na žádost oznamovatele i osobně (v přiměřené lhůtě do 14 dnů) v budově OA a HŠ Havlíčkův Brod, Bratříků 851, číslo dveří 116)

Po podání oznámení následuje řádné posouzení důvodnosti oznámení a jeho pravdivosti příslušnou osobou. Oznamovatel bude vyrozuměn o přijetí oznámení ve lhůtě 7 dnů od jeho podání (pokud oznamovatel výslovně nepožádá, aby o přijetí oznámení vyrozuměn nebyl, nebo je zřejmé, že vyrozuměním by došlo k prozrazení totožnosti oznamovatele). Rovněž bude vyrozuměn o výsledcích posouzení oznámení nejpozději do 30 dnů od přijetí oznámení. V případech skutkově nebo právně složitých lze tuto lhůtu prodloužit až o 30 dnů, nejvýše však 2x. Zjistí-li příslušná osoba při posuzování důvodnosti oznámení, že nejde o oznámení podle této směrnice, bez zbytečného odkladu o tom písemně vyrozumí oznamovatele.

Je-li oznámení vyhodnoceno jako důvodné, příslušná osoba povinnému subjektu navrhne opatření k předejití nebo nápravě protiprávního stavu. Nepřijme-li povinný subjekt opatření navržená příslušnou osobou, přijme k předejití nebo nápravě protiprávního stavu jiné vhodné opatření. O přijatém opatření povinný subjekt neprodleně vyrozumí příslušnou osobu, která o něm bez zbytečného odkladu písemně vyrozumí oznamovatele (pokud tím nedojde k vyzrazení totožnosti oznamovatele).

Není-li oznámení vyhodnoceno jako důvodné, příslušná osoba bez zbytečného odkladu písemně vyrozumí oznamovatele o tom, že na základě skutečností uvedených v oznámení a všech okolností, které jí jsou známy, neshledala podezření ze spáchání protiprávního jednání, nebo shledala, že oznámení se zakládá na nepravdivých informacích, a poučí oznamovatele o právu podat oznámení u orgánu veřejné moci.

Tato směrnice nabývá účinnosti 1. 8. 2023

V Havlíčkově Brodě dne 1. 8. 2023

Zpracoval: Mgr. Jiří Forman, ředitel

EVIDENCE OZNÁMENÍ DLE ZÁKONA Č. 171/2023 SB. O OCHRANĚ OZNAMOVATELŮ

Evidenční číslo oznámení/rok:	
Datum přijetí oznámení:	
Datum ztotožnění oznamovatele:	
Oznamovatel:	
Jméno a příjmení	
Datum narození	
Kontaktní adresa	
Další údaje	
Shrnutí obsahu oznámení:	
Identifikace dotčené osoby:	
Datum ukončení oznámení:	
Výsledek šetření:	
Nápravná opatření:	